

WERKSAAM

“Bijstand is een laatste redmiddel”

Steeds meer jongeren vragen bijstand aan, blijkt uit cijfers van het CBS. Ook West-Friesland kijkt niet af van het landelijke beeld. Ze kampen vaker met meerdere problematiek tegelijkertijd: “Bijstand is een laatste redmiddel”. -

Het aantal jongeren tussen 18 en 27 jaar in de bijstand blijft toenemen, met in het eerste kwartaal van 2024 een landelijke stijging van acht procent. Dit is het vijfde kwartaal dat er meer jongeren bijkomen. In Nederland zijn er 39 duizend jongvolwassenen met een bijstandsuitkering. Uit gegevens van WerkSaam Westfriesland blijkt dat er in april 462 West-Friese jongeren een uitkering ontvangen. In het eerste kwartaal van 2024 zijn er 175 jongeren ingestroomd en 136 uitgestroomd.



De organisatie helpt mensen uit alle West-Friese gemeenten met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg naar werk, en als dit nog een brug te ver is, zorgen zij voor inkomensondersteuning. Volgens WerkSaam zijn de belangrijkste redenen waarom deze jongeren in de

bijstand belanden, vooral vanwege economische ontwikkelingen en de onzekerheden die werkgevers ervaren.

Arbeidsbeperking

“Jongeren hebben vaak geen vast contract, waardoor ze als eerste weer op straat staan. Ook spelen bepaalde wetwijzigingen uit 2015 een rol, waaronder geen toegang tot de wsw (wet sociale werkvoorziening, red.) en de beperkte toelating tot de Wajong. Hierdoor doen meer jongeren met een arbeidsbeperking een beroep op bijstand”, is de uitleg.

Volgens Florian Smit (30), coach bij het Jongeren Startpunt, is het erg opvallend dat hij steeds meer jongeren met meerdere problemen tegenkomt, die als laatste vangnet bijstand moeten aanvragen. “Denk aan belemmeringen zoals het vinden van een geschikte woonplek”, vertelt hij. “Dit kan ook invloed hebben op het functioneren op de werkvloer, en bovendien worstelen veel jongeren tegenwoordig met psychische klachten. Het zijn jongeren die niet zomaar vastlopen, waarbij schaamte ook een veelgehoord probleem is. Hierdoor durven

jongeren ook niet om hulp te vragen, waardoor een laatste redmiddel (een bijstand, red.) nodig is.”

Ook hebben deze jongeren vaak geen overzicht van hun financiële plaatje: “Als zij een uitkering krijgen, doen coaches er alles aan om hun wensen en doelen in kaart te brengen. Met een bijstandsuitkering is het namelijk verplicht om te werken aan re-integratie, maar gaat het erom dat het wél haalbaar en passend is. Jongeren worden geholpen met het schrijven van motivatiebrieven, maar we gaan ook samen met hen solliciteren, als ze dat nodig hebben. Het gaat om maatwerk voor hen en niet om de verwachting van de maatschappij. Zij moeten kunnen meedoen op hun manier.”

Op de vraag of Smit begrijpt waarom de cijfers van jongeren met een bijstandsuitkering zo hoog liggen, zegt hij: “Zeker, er wordt veel van jongeren verwacht. Sociale media stelt onrealistische doelen. Het gaat vaak om snel geld verdienen, zonder dat ze weten wat daarbij komt kijken. Of als zelfstandige ondernemer in de bouw aan de slag gaan, en vervolgens vergeten om belastingaangifte te doen. Het is goed dat zij bij ons komen voor inkomensondersteuning, want het is een goede manier om het maken en opstapelen van schulden te voorkomen.”

Stigma

Het stigma op jongeren in de bijstand, dat vindt Smit jammer en onnodig. “Hierdoor neemt de schaamte alleen maar toe. Mensen weten niet wat voor pad deze jongeren hebben bewandeld. Iemand die zelfredzaam is, heeft geen bijstand nodig. Natuurlijk komen we weleens jongeren tegen met een mindere houding, maar wij kunnen goed inschatten wie er tegenover ons zit. Het gaat mij erom dat zij ondersteuning krijgen om op hun manier zelfredzaam te zijn.”

Inlooppreekuren

Langskomen? Dat kan tijdens de inlooppreekuren.

Noorderveemarkt 1a, Hoorn

maandag t/m vrijdag 13.00 - 16.00 uur

Stationslaan 2, Bovenkarspel

In de bibliotheek, bij 'Ons Stede Broec'

woensdag 13.00 - 16.00 uur

Bron: Noordhollands Dagblad, Ricky Mohabbat, dinsdag 9 juli 2024



Wijziging uitkering per 1 juli 2024

Het wettelijk minimumloon stijgt per 1 juli 2024. Omdat de bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan het minimumloon, stijgt je uitkering ook. De onderstaande bedragen zijn netto en inclusief vakantietoeslag.

Overzicht maandbedragen Participatiewet

21 jaar tot pensioenleeftijd

- Alleenstaande of alleenstaande ouder, zonder kostendelende medebewoners* € 1.308,45
- Gehuwden of samenwonenden, zonder kostendelende medebewoners* € 1.869,21

Jongeren zonder kinderen

- Alleenstaande van 18, 19 of 20 jaar € 323,03
- Gehuwden of samenwonenden, beiden 18, 19 of 20 jaar € 646,06
- Gehuwden of samenwonenden waarvan één echtgenoot 18, 19 of 20 jaar is en de andere echtgenoot 21 jaar of ouder, zonder kostendelende medebewoners* € 1.257,64

Jongeren met kinderen

- Alleenstaande ouder van 18, 19 of 20 jaar € 323,03
- Gehuwden of samenwonenden, beiden 18, 19 of 20 jaar € 1.019,90
- Gehuwden of samenwonenden waarvan één echtgenoot 18, 19 of 20 jaar is en de andere echtgenoot 21 jaar of ouder, zonder kostendelende medebewoners* € 1.631,48

In een inrichting

- Alleenstaande of alleenstaande ouder € 456,31
- Gehuwden € 739,45

Overzicht maandbedragen IOAW en IOAZ

- Alleenstaande of alleenstaande ouder, zonder kostendelende medebewoners* € 1.308,45
- Gehuwden of samenwonenden € 1.869,22

* Als één of meer personen ouder dan 27 jaar in dezelfde woning hun hoofdverblijf hebben, wordt de uitkering lager vastgesteld door toepassing van de kostendelersnorm. Wil je meer informatie hierover? Neem contact op met je inkomensconsulent of kijk op onze website.

Verlaging hoge zorgpremie CAK

Wie 6 maanden of langer geen zorgpremie betaalt, kan door de zorgverzekeraar worden aangemeld bij het Centraal Administratie Kantoor (CAK). De zorgpremie betaal je dan aan het CAK. Die zorgpremie is hoger dan de normale zorgpremie van de zorgverzekeraar. Je betaalt dan naast de basispremie namelijk ook een boete.

Inhouding uitkering

Als je een uitkering hebt, geeft het CAK aan WerkSaam de opdracht om de hoge zorgpremie in te houden op je uitkering. WerkSaam betaalt het bedrag dan door aan het CAK. Pas als het CAK aangeeft dat dit niet meer nodig is, mag WerkSaam hiermee stoppen.

Premie CAK omlaag

Vanaf 1 juli 2024 gaat het bedrag dat je betaalt aan het CAK met € 14,60 omlaag. De hoge zorgpremie wordt € 160,60 per maand (dit was € 175,20).

Waarom wordt de premie lager

De Tweede Kamer heeft dit jaar tot deze verlaging besloten. Dit geeft meer ruimte om de betalingsachterstand aan te pakken. De hoge zorgpremie wordt namelijk niet gebruikt om de achterstand op te lossen. Dit moet je nog zelf regelen.

Betalingsregeling bij uw zorgverzekeraar

De snelste manier om van de hoge zorgpremie af te komen, is een betalingsregeling afsluiten met de zorgverzekeraar. Neem hiervoor contact op met je zorgverzekeraar. Misschien kun je een deel van je vakantiegeld gebruiken om af te lossen.

Afmelding

Als je de betalingsregeling bij de zorgverzekeraar nakomt, kan deze je weer afmelden bij het CAK. Het voordeel hiervan is dat je geen boete meer hoeft te betalen. Dit boetebedrag kun je dan gebruiken om de schuld verder af te lossen.

Hulp bij geldzaken

Heb je hulp nodig om meer grip op je geld te krijgen? Kijk op www.geldfit.nl voor gratis tips en advies.

Terug uit het buitenland

Binnenkort ga je misschien op reis naar het buitenland. Dat is een mooi vooruitzicht. Vergeet je alleen niet terug te melden binnen 3 dagen na je reis.

Melden bij de balie

Je doet dit binnen 3 werkdagen persoonlijk bij de balie van WerkSaam. Neem je paspoort met stempels, tickets, vouchers of betalingsbewijs van je reis mee. Je vult bij de balie een formulier in. En geeft hierop

antwoord op een aantal vragen over je reis. Een van de vragen is hoe je de reis betaald hebt.

Waarom vragen we dit

Als je vlieg-, boot- of treintickets cadeau hebt gekregen dan

heeft dat geen gevolgen voor je recht op uitkering. Tickets zijn geen inkomsten voor de bijstand. Je kunt er geen kosten als huur of boodschappen mee betalen. Kosten waarvoor de bijstand bedoeld is. Een ticket kan alleen worden gebruikt voor de reis. Dit geldt ook voor de situatie dat iemand bijvoorbeeld het hotel rechtstreeks voor je betaalt.

Dit is anders wanneer je contant geld ontvangt of geld op jouw rekening gestort

krijgt om daarmee de tickets te betalen. Dan is dat geld vrij te besteden. Je zou hiermee ook kosten als huur of boodschappen kunnen betalen. In dit geval gelden de regels van ons giftenbeleid. Blijven de door jou ontvangen giften bij elkaar opgeteld beneden de grens van € 1.200,- per kalenderjaar? Dan heeft dat geen gevolgen voor je uitkering. Alles boven dit bedrag korten wij op je uitkering.

Nieuws van de Cliëntenraad

In mei is bij 'De Correspondent' een boek verschenen en in juni was de officiële boekpresentatie in Utrecht. Dat boek is geschreven door Tim 'S Jongers, zelf opgegroeid in armoede, maar hij heeft zich met veel inspanning opgewerkt tot en met een universitaire opleiding, vooral omdat hij wilde begrijpen hoe het werkt in de Belgische en Nederlandse samenleving. Dat boek van Tim gaat over armoede en hij probeert die uit te leggen aan mensen met geld en een hoge opleiding.

"(...) We doen van alles 'tegen armoede', maar doen we het goede? Dát zou de vraag moeten zijn. Ik zie veel interventies hun doel voorbijschieten. Er is veel gericht op pleisters plakken, terwijl je de onderliggende oorzaken moet aanpakken. Arme mensen moeten bijvoorbeeld keer op keer weer aan hulpverleners uitleggen dat ze arm genoeg zijn om ondersteuning te krijgen. Hulpverleners die nog nooit arm zijn geweest, gaan arme mensen wel eens even vertellen hoe ze moeten leven. Hoe vaak kun je dat aan voordat je gek wordt?" Een leerzaam boek, ook voor beleidsmakers bij WerkSaam en de Westfriesse gemeenten.

Scholing

Op maandag 1 juli vergaderde de Cliëntenraad niet. Deze avond hebben we genoten van een broodmaaltijd in de kantine van WerkSaam en daarna hebben we onze jaarlijkse scholingsbijeenkomst gehad. De leden van de cliëntenraad hebben iets geleerd over de ingewikkelde constructie van WerkSaam. WerkSaam Westfriesland is namelijk een 'gemeenschappelijke regeling',

waar alle gemeenten een beetje de baas over zijn, maar ook weer niet helemaal. Want de echte 'baas' is het Algemeen Bestuur van WerkSaam, en dat zijn wethouders uit de gemeenten (kunnen overigens óók leden zijn van een gemeenteraad).

En hoe moeten wij van de Cliëntenraad, het belangrijkste adviesorgaan van het bestuur, daar mee omgaan? Hoe kunnen wij de belangen behartigen van mensen met een



**Cliëntenraad
WerkSaam WF**

uitkering of beschut werk en de weinige mensen die nog in de sociale werkvoorziening werken (de WSWers)?

Voor de nieuwe leden van de Cliëntenraad is deze avond heel leerzaam geweest en net zo goed voor de mensen die al langer lid zijn. Bovendien hebben we elkaar beter leren kennen en dat is belangrijk voor onze teamgeest. Want we willen het toch samen doen, dit werk wat zo belangrijk is. Om aan bestuur, management en beleidsmakers bij WerkSaam duidelijk te maken hoe het voor u is, om van een uitkering te leven, "eindjes aan elkaar te knopen", de stress van invullen van formulieren, het oplossen van

betaalachterstanden en schulden, of de stress van een gesprek met uw arbeidscoach, keuringsarts of schulddienstverlener.

Zomertijd

Maar eerst is het zomertijd. Hopelijk heeft u nog een beetje vakantiegeld overgehouden om van mooie dagen te kunnen genieten, thuis of op een bescheiden vakantieplek.

De leestip: 'Armoede uitgelegd aan mensen met geld', van Tim 'S Jongers. Of de interviews met hem, die gratis (!) online staan.

Tot in september, dan vergaderen we weer!

© Cliëntenraad, Communicatie

Vacatures

Een overzicht van actuele vacatures bij werkgevers. Geïnteresseerd in één van deze vacatures? Neem contact op via: matchmaker@werksaamwf.nl

Medewerker VVV Enkhuizen

Het VVV kantoor in Enkhuizen is op zoek naar een medewerker.

- Verkoop en toeristeninformatie (bij voorkeur naast Nederlands ook de beheersing over Engels of Duits)
- 2 tot 3 dagen per week
- Flexibel rooster, maar voorkeursdagen zeker bespreekbaar.
- Contract tot en met oktober 2024

Alleskunner tuincentrum

Dit tuincentrum is op zoek naar iemand die handig is. Het gaat om een functie van 5 dagen per week (38 uur) en 4x per jaar een keer een zondag werken (compensatiedag door de weeks). Deze zondag zal vooral zijn rond de kerstperiode.

Wat ga je doen:

- Winkelkarren opruimen, aanvullen en verplaatsen (2 a 3 x per dag)
- Bakken legen en pallets verzamelen
- Goederen wegrijden vanuit het magazijn naar de afdelingen
- Werkplekken netjes houden (vegen etc)
- Potgrond aanvullen in de winkel
- Vrachtwagens met goederen lossen
- Planten verzamelen en verplaatsen op diverse karren
- Collega's helpen met kleine werkzaamheden

Wat wordt er van je verwacht:

- Rijbewijs

- Ervaring met heftruck rijden
- Ervaring met pompwagen

Administratief medewerker, Zwaag

Dit bedrijf is op zoek naar een administratief medewerker. Het is voor 2 dagen per week en kan meer worden.

Iemand die verstand heeft van het opboeken van debit en credit facturen dus bij voorkeur financieel onderlegt.

Schoonmaakmedewerker, Bovenkarspel

Er wordt gezocht naar een schoonmaakmedewerker. Iemand die na inwerking zelfstandig kan werken en op locatie kan komen bij het winkelcentrum in Bovenkarspel. Het winkelcentrum is bereikbaar met het OV.

Werktijden:

Maandag van 17 tot 20:30 uur

Dinsdag van 17 tot 19:30 uur

Woensdag van 17 tot 19.00 uur

- Salaris is 13,27 per uur
- Het is voldoende als je de Nederlandse of Engelse taal een beetje spreekt.
- Iemand die op locatie kan komen

Verkoopmedewerker Ziggo, Hoorn

EnergieQ is op zoek naar een winkelmedewerker voor minimaal 7 en maximaal 36 uur (kies zelf het aantal contracturen!)

Als Winkelmedewerker ga je voor de persoonlijke klik en je stelt de juiste vragen. Jij biedt de helpende hand. Klanten komen vaak naar de winkel voor 2 dingen: ze willen graag advies over eventueel aanstaande

aankopen die ze willen doen en ze zoeken service voor hun huidige producten. Dit kan gaan over een smartphone, wifi, abonnement, Mediabox, etc. Jij helpt de klant met de vraag en je zorgt ervoor dat de klant weer tevreden de deur uitloopt.

Het is belangrijk dat de werksfeer je energie geeft en dat je het leuk vindt om in een winkel te staan en om diverse klanten te helpen. Met het team ga je de uitdaging aan om zoveel mogelijk klanten tevreden naar huis te laten gaan.

Voor het werk in de winkel is het belangrijk dat je goed kan luisteren en ook anderen kan overtuigen. Luister goed naar de klantvraag en kijk wat je voor de klant kan betekenen. Daarnaast moet je servicegericht en behulpzaam zijn, want de klant is koning en je wil de klant daarnaast graag helpen.

Wat verder van belang is voor jouw functie in onze Vodafone en Ziggo-winkels:

- Je bent voor minimaal 7 uur in de week beschikbaar;
- Je woont in regio Hoorn (maximaal 60 minuten met OV).
- Je hebt één vaste standplaats en bent bereid om als achtereenvolgende in één van de andere nabije winkels te werken. (in Alkmaar/Heerhugowaard)

Je wordt in 5 maanden rustig opgeleid en ingewerkt. Er is een uitgeschreven plan dat jou alles goed leert in een tempo dat bij jou past. Je zult ervaring op doen in de winkel maar ook via e-learnings.

Salaris:

€ 2.212 max. bruto per maand bij volledige arbeidstijd.

WerkSaam Westfriesland

Dampten 26
1624 NR Hoorn

0229 25 87 58
info@werksaamwf.nl
werksaamwf.nl

Openingstijden
Maandag t/m vrijdag
van 9.00 tot 17.00 uur



**werkt voor
iedereen.**