



Reclassering Nederland

Samenwerkingsovereenkomst 'Uitvoering werkstraffen individueel' 2022 - 2027

**Reclassering Nederland
Regio Noordwest**

en

WerkSaam Westfriesland

Ondergetekenden:

WerkSaam Westfriesland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar voorzitter mevrouw K. Al Mobayed, hierna te noemen WerkSaam,

en

Reclassering Nederland, regio Noordwest, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de regiodirecteur van de Regio Noordwest, mw. M. van Schaik, hierna te noemen Reclassering,

hierna te noemen Partijen,

Overwegende dat

- a. Reclassering verantwoordelijk is voor de uitvoering van werkstraffen;
- b. WerkSaam vanuit haar maatschappelijke en politieke verantwoordelijkheid een bijdrage wil leveren aan het creëren van mogelijkheden daartoe in termen van maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- c. Partijen een samenwerking wensen aan te gaan om werkgestraften individueel te plaatsen, hierna te noemen Samenwerking;
- d. Partijen hun afspraken met betrekking tot deze Samenwerking wensen vast te leggen in deze samenwerkingsovereenkomst, hierna te noemen Overeenkomst;
- e. Partijen voor de Samenwerking Persoonsgegevens verwerken;
- f. Partijen in aanvulling op de AVG en de UAVG afspraken over hun gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheden ten aanzien van de Persoonsgegevens willen vastleggen in deze Overeenkomst;

komen het volgende overeen:

Artikel 1 DOELSTELLING

- 1.1 Partijen stellen zich ten doel:
- A. Werkgestraften individueel bij WerkSaam in alle bij WerkSaam voorkomende werkzaamheden te werk te stellen
 - B. Werkgestraften aan de vereisten van WerkSaam voldoen, te nimmer tijden mogen bij WerkSaam zware- of zedendelinquenten geplaatst worden. De plaatsing van individuen is altijd in overleg met WerkSaam
 - B. de concrete invulling daarvan volgens duidelijke operationele afspraken te laten plaatsvinden.
- 1.2 Deze Samenwerking is er op gericht te bevorderen dat werkgestraften via WerkSaam werkervaring opdoen door verschillende werkzaamheden te verrichten. WerkSaam richt de activiteiten van de werkgestraften zodanig in dat deze voor werkloze werkgestraften mede kunnen worden beschouwd als (de aanloop naar) een sociaal activeringsproject van Reclassering.
- 1.3 Partijen verwerken in het kader van deze Samenwerking uitsluitend Persoonsgegevens voor de doelstelling genoemd in dit artikel.
- 1.4 De door Partijen uit te voeren verwerkingen van Persoonsgegevens in het kader van deze Samenwerking staan uitputtend beschreven in Bijlage 1.

Artikel 2 OPERATIONELE WERKAFSPRAKEN

- 2.1 Reclassering kent voor het uitvoeren van de werkstraf de zogenaamde 'Regels voor de werkstraf', Bijlage 2. Deze regels zijn op iedere individuele werkgestrafte van toepassing en moeten persoonlijk ondertekend worden. Reclassering is verantwoordelijk voor het ondertekenen van deze regels door werkgestraften en WerkSaam, die bekend is met deze regels, ziet mede toe op een goede naleving daarvan.
- 2.2 Alleen Reclassering is bevoegd de werkstraf officieel op te schorten. WerkSaam is bevoegd en moet een werkgestrafte bij het niet naleven van deze regels wegsturen.

-
- 2.3 De werkgestraften verrichten hun werkzaamheden onder feitelijk toezicht c.q. gezag van werkbegeleiders en teamleiders van WerkSaam.
- 2.4 WerkSaam is verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden. WerkSaam is dan ook tevens werkgever in de zin van de Arbowet en is verantwoordelijk voor de naleving hiervan. Dit houdt oa. in dat:
- De werkgestrafte werkzaamheden verricht onder toezicht van de medewerkers van WerkSaam;
 - WerkSaam instructies geeft over naleving van de Arbo-regelgeving aan de werkgestrafte;
 - WerkSaam persoonlijke beschermingsmiddelen verstrekt;
 - Een werkgestrafte zich moet houden aan de Arbo-veiligheidsinstructies en/of aan de bepalingen omtrent het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen;
 - WerkSaam in geval van een ongeluk krachtens Arbo-regels zelf de registratie en melding doet van het ongeval bij de Inspectie SWZ en Reclassering.
- 2.5 Op de werkplek van werkgestrafte dien het volgende aanwezig te zijn:
- EHBO – trommel;
 - Brandblusserapparaat en aanverwanten;
 - Toilet;
 - Schaft- en schuilgelegenheid;
 - Schoon water, zeep en handdoeken.
- 2.6 Het vaststellen van de werktijden van de werkgestraften geschiedt in overleg tussen Reclassering en WerkSaam. WerkSaam draagt zorg voor een correcte dagelijkse registratie van de door de werkgestrafte gewerkte uren.
- 2.7 Bij afwezigheid en/of ziekte van de werkgestrafte dient WerkSaam dit correct te registreren en bij Reclassering zo snel mogelijk te melden.
- 2.8 Reclassering maakt alle werkgestraften ermee bekend dat een ieder die aan het werk is voor WerkSaam, verplicht is alle schriftelijke en/of mondelinge aanwijzingen van de werkbegeleiders en de uitvoeringsdiensten strikt na te leven en al het mogelijke te doen om gevaarlijke situaties te vermijden.

-
- 2.9 WerkSaam is bereid medewerking te verlenen aan een controle op de werkplek door Reclassering en/of het Openbaar Ministerie. WerkSaam en haar medewerkers dienen zich te houden aan de omgangsvormen die passend zijn bij het werken met werkgestraften. Tijdens het werk mag geen alcoholische drank worden genuttigd of drugs worden gebruikt door werkgestraften, ook niet na afloop van de werkzaamheden.

Artikel 3 AFSTEMMING EN CONTROLE OPERATIONELE AFSPRAKEN

- 3.1 WerkSaam en Reclassering wijzen contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de operationele werkuitvoering.
- 3.2 Partijen stellen elkaar schriftelijk op de hoogte van alle benodigde contactgegevens.
- 3.3 Om de voortgang van de samenwerkingsovereenkomst te bewaken en op kwaliteit te beoordelen vindt minimaal 1 keer per jaar werkoverleg plaats van deze contactpersonen onder de leiding van WerkSaam. Om de beurt zorgen Partijen voor verslaglegging van dit werkoverleg.
- 3.4 Partijen voorzien elkaar te allen tijde van informatie die noodzakelijk en van belang is voor de uitvoering van deze Overeenkomst. Partijen beperken zich hierbij tot het delen van alleen noodzakelijke Persoonsgegevens die zij op basis van wetgeving mogen verstrekken.

Artikel 4 BIJZONDERE BEPALINGEN

- 4.1 Partijen stellen elkaar zo spoedig en gedetailleerd mogelijk van een (mogelijke) overmachtstoestand op de hoogte en treden op zo kort mogelijke termijn met elkaar in overleg om een voor Partijen aanvaardbare oplossing te zoeken.
- 4.2 Voor Partijen is er geen sprake van een resultaatverplichting (aantal en of kwaliteit van aangeboden werkgestraften of aantal uitgevoerde werkstraffen). WerkSaam is ten alle tijden vrij om een door Reclassering aangeboden werkgestrafte af te wijzen voor te werkstelling bij WerkSaam.

4.3 Reclassering is niet aansprakelijk voor eventuele financiële schade veroorzaakt door discontinuïteit in de uitvoering van de werkzaamheden. Onder discontinuïteit wordt verstaan: omstandigheden die de nakoming van de verbintenis tijdelijk verhinderen, onredelijk bemoeilijken of onmogelijk maken en die niet aan Reclassering en/of WerkSaam zijn toe te rekenen. Hierbij inbegrepen zijn:

- Uitzonderlijke weersomstandigheden
- Algemene vervoersproblemen w.o. stakingen
- Structurele instroomproblemen van werkstrafvonnissen en penitentiaire Programma's
- Problemen van persoonlijke aard van werkgestraften
- Rampen van enige lokaal- of nationale omvang waarbij op Reclassering een beroep kan worden gedaan om assistentie middels de inzet van werkgestraften.

4.4 Onder overmacht in de zin van dit artikel wordt, naast het in lid 3 en in artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek bepaalde, ook verstaan iedere omstandigheid waarin nakoming door een van de Partijen van haar verplichtingen onder deze Overeenkomst wordt verhinderd als gevolg van werkstaking onder het personeel van een van de Partijen of derden, brand, wateroverlast, pandemie en overmacht aan de zijde van derde partijen.

Artikel 5 VERZEKERING TEGEN GEVOLGE VAN WETTELIJKE AANSPRAKELIJKHEID

5.1 De geplaatste werkgestraften zijn door Reclassering verzekerd tegen de gevolgen van ongevallen en wettelijke aansprakelijkheid.

5.2 WerkSaam verplicht zich een zo volledig mogelijk risico-inventarisatie van de aan Reclassering opgedragen werkzaamheden te maken.

5.3 Als één van de Partijen zijn verplichtingen onvoldoende nakomt, voortvloeiende uit de geldende wet- en regelgeving en deze Overeenkomst, dan kan deze Partij hierop worden aangesproken en mogelijk aansprakelijk worden gesteld door de andere Partij.

-
- 5.4 Partijen zijn ieder voor zich aansprakelijk voor aanspraken van derden op schadevergoeding op grond van directe of indirecte schade, administratieve boetes of andere aanspraken van derden in geval van toerekenbare tekortkoming door de aangesproken Partij in de nakoming van het bepaalde in deze Overeenkomst.
- 5.5 Indien de toezichthoudende autoriteit (Autoriteit Persoonsgegevens) een boete oplegt aan één Partij, terwijl de andere Partij toerekenbaar tekort is geschoten, dan dragen Partijen naar rato van verwijtbaarheid de boete.

Artikel 6 TIJDSDUUR

- 6.1 Partijen gaan deze Samenwerking aan voor de duur van 5 jaar. De looptijd is vanaf 01.11.2022. tot en met 31.10.2027. Einde oktober 2023 wordt de samenwerkingsovereenkomst geëvalueerd en tot deze datum kan de Overeenkomst zonder consequenties opgezegd worden. Daarna met ingang van 01.11.2023. wordt er tenminste 1 keer per jaar geëvalueerd. Beide Partijen zijn gerechtigd op korte termijn een tussenevaluatie in te lassen wanneer zij daar een aanleiding toe zien.
- 6.2 Als uit een evaluatie blijkt dat tussen Partijen onvoldoende vertrouwen bestaat over de voortzetting van de samenwerking, doordat de prestaties die in de evaluatie worden getoetst, niet of onvoldoende zijn gehaald, is ieder van de Partijen gerechtigd deze Overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand op te zeggen. De opzegging vindt plaats via een aangetekende brief.
- 6.3 In geval van opzegging als bedoeld in het vorige lid, is geen van de Partijen een vergoeding van schade of kosten verschuldigd aan de andere Partij.
- 6.4 Verplichtingen welke naar hun aard bestemd zijn om ook na beëindiging van deze Overeenkomst voort te duren, blijven na beëindiging van deze Overeenkomst bestaan. Tot deze verplichtingen behoren onder meer de artikelen over Persoonsgegevens, aansprakelijkheid, geheimhouding, geschillenbeslechting en toepasselijk recht.

Artikel 7 GEHEIMHOUDING

- 7.1 Personen die werken voor Partijen, en Partijen zelf, moeten de (Persoons)gegevens waarmee zij werken geheimhouden. De personen die werken voor Partijen hebben daarom een geheimhoudingsverklaring getekend, of zich op een andere manier schriftelijk gebonden aan de geheimhouding.
- 7.2 De geheimhouding geldt ook na beëindiging van deze Overeenkomst.

Artikel 8 GRONDSLAGEN VOOR DE VERWERKING VAN PERSOONSgegevens

- 8.1 Partijen verwerken Persoonsgegevens in het kader van deze Samenwerking onder de volgende grondslag:
- WerkSaam helpt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg naar werk. Dit valt onder de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorziening. De doeleinden van de verwerking van Persoonsgegevens binnen deze Samenwerking zijn hierop gericht. De grondslag voor de verwerking van Persoonsgegevens kan in het kader van deze Overeenkomst daarom worden aangemerkt als noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag (artikel 6, lid 1 sub e AVG).
- 8.2 Reclassering is verantwoordelijk voor de uitvoering van werkstraffen. Dit valt onder de wetgeving (Wetboek van strafrecht, artikel 22). De doeleinden van de verwerking van Persoonsgegevens binnen deze Samenwerking zijn hierop gericht. De grondslag voor de verwerking van Persoonsgegevens kan in het kader van deze Overeenkomst daarom worden aangemerkt als noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting (artikel 6, lid 1 sub c AVG).

Artikel 9 Informeren en rechten van betrokkenen

- 9.1 Reclassering informeert betrokkenen over de verwerking van Persoonsgegevens binnen de Samenwerking op de website van Reclassering.

-
- 9.2 Partijen zorgen dat een betrokkene een beroep kan doen op zijn rechten, zoals genoemd in artikel 12 tot en met 22 AVG.
- 9.3 Reclassering is contactpunt voor een betrokkene die een beroep doet op deze rechten en coördineert de afhandeling ervan wanneer het beroep op meerdere Partijen betrekking heeft. Dit is niet van toepassing als duidelijk is dat het verzoek enkel door één Partij in behandeling moet/kan worden genomen. In dat geval zorgt de ene Partij voor overdracht aan de andere Partij voor behandeling.

Artikel 10 Beveiliging van Persoonsgegevens

- 10.1 Partijen zorgen voor passende technische en organisatorische maatregelen om de Persoonsgegevens goed te beveiligen, zoals bedoeld in artikel 32 AVG.
- 10.2 Partijen verklaren dat de informatiebeveiliging plaats vindt volgens het normenstelsel *Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO), NEN7510, ISO 27001, ISO 27002, PCI/DSS.
- 10.3 Partijen mogen Persoonsgegevens waarop deze Overeenkomst betrekking heeft, buiten de Europese Economische Ruimte (laten) verwerken wanneer is voldaan aan de voorwaarden van artikel 45 en 46 AVG. Wanneer er sprake is van een verwerking buiten de EER, dan stellen Partijen elkaar daarvan vooraf op de hoogte.
- 10.4 Als Partijen bij de uitvoering van de Overeenkomst gebruik maken van Verwerkers, maken ze hiertoe afspraken met deze Verwerkers, die voldoen aan de verplichtingen in de AVG en de Overeenkomst. Partijen staan in voor een correcte naleving van deze plichten door de door hem ingeschakelde Verwerker.
- 10.5 Partijen voeren samen een gegevensbeschermingseffect beoordeling (DPIA) uit en zorgen voor een voorafgaande raadpleging als bedoeld in artikel 35 en 36 AVG.

-
- 10.6 Partijen verstrekken geen Persoonsgegevens aan derden (niet zijnde Partijen), tenzij een wettelijke plicht en/of de ernst van de situatie waarin de betrokkene(n) en gezinsleden zich bevindt, daartoe noodzaakt.
- 10.7 Partijen bewaren de in het kader van deze Overeenkomst de uitgewisselde Persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk en zorgen voor tijdige vernietiging van Persoonsgegevens, conform de wettelijke verplichtingen.

Artikel 11 INBREUK IN VERBAND MET PERSOONSGEGEVENS

- 11.1 Partijen informeren elkaar zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen 24 uur, na vaststelling van een (vermoedelijke) inbreuk in verband met Persoonsgegevens voor zover het betrekking heeft op de in het kader van deze Overeenkomst aan elkaar verstrekte Persoonsgegevens. Partijen vermelden hierbij voor zover bekend de vermeende oorzaak van de (vermoedelijke) inbreuk, de categorie Persoonsgegevens, de categorie betrokkenen en het aantal betrokkenen.
- 11.2 In geval van een in het eerste lid bedoelde inbreuk nemen Partijen zo snel mogelijk alle maatregelen om de inbreuk te herstellen, de gevolgen daarvan te beperken en verdere inbreuken te voorkomen.
- 11.3 Beide partijen zorgen indien nodig voor het melden van een in het eerste lid bedoelde inbreuk bij de Autoriteit Persoonsgegevens en/of Betrokkene.

Artikel 12 WIJZIGINGEN

- 12.1 Partijen kunnen in onderling overleg bepalingen in deze Overeenkomst wijzigen.
- 12.2 Wijzigingen in deze Overeenkomst worden door beide partijen besloten.
- 12.3 Wijzigingen worden schriftelijk met alle Partijen overeengekomen.

Artikel 13 GESCHILLEN

- 13.1 Er is sprake van een geschil indien een Partij de daarbij betrokken wederpartij schriftelijk en gemotiveerd te kennen geeft dat een - duidelijk omschreven - geschil aanwezig is.
- 13.2 Partijen zijn gehouden binnen 14 dagen na ontvangst van het schrijven met elkaar in overleg te treden om het gerezen geschil, en/of de wijze waarop zij dit geschil tot een oplossing willen brengen, te bespreken. Wanneer geen oplossing wordt gevonden zal een beroep worden gedaan op een op dat moment in te stellen Commissie in het arrondissement Amsterdam om daarin te bemiddelen. De kosten hiervan worden in gelijke delen gedragen.
- 13.3 Als hetgeen is gesteld in artikel 9.2 niet geschikt kan worden middels mediation of Partijen komen niet nader tot elkaar, dan zal het geschil worden voorgelegd aan de Rechtbank Noord-Holland te Haarlem, voor een bindende uitspraak waaraan de Partijen zich dienen te houden.

Artikel 14 OVERIGE BEPALINGEN

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 15 AANVANGSDATUM

Deze overeenkomst treedt op 01 november 2022 in werking.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Hoorn

WerkSaam Westfriesland

Reclassering Nederland

Regio Noord-West

Gevolmachtigde,

Mw. M. Dolle

Directeur

namens Mw. M. van Schaik

Regiodirecteur

O. Demirbas, Unitmanager regio NW

Datum: 29 november 2022

Datum: 4 oktober 2022